



NOTRS.
NOTARISDIENSTEN

ALLES OVER DE HOLDING

**OPTIMALISEER UW BEDRIJFSSTRUCTUUR
EN GROEIPOTENTIEEL**

ALLES OVER DE HOLDING

OPTIMALISEER UW BEDRIJFSSTRUCTUUR EN GROEIPOTENTIEEL

1. Inleiding	p.3
2. Welke rechtsvorm past bij uw onderneming?.....	p.3
3. Wat is een holding?	p.5
4. Voordelen van een holdingstructuur.....	p.6
5. Nadelen van een holdingstructuur	p.7
6. Verantwoordelijkheden van een holdingstructuur.....	p.8
7. Voor wie is een holdingstructuur interessant?.....	p.9
8. Wanneer wordt een holding interessant?.....	p.10
9. Toegevoegde waarde van een holding naast een werk bv .	p.11
10. De holdingstructuur in praktijk	p.11
Praktijk case: Holding Group Anna B.V.....	p.12
Praktijk case: FoodCo Holding B.V.	p.15
11. Conclusie	p.17
Over NOTRS.....	p.17



1. Inleiding

Als ondernemer in Nederland hebt u diverse mogelijkheden om uw bedrijfsstructuur vorm te geven. Een van deze opties is het oprichten van een holding of het implementeren van een holdingstructuur binnen je onderneming. Een holding is een moedermaatschappij die één of meerdere dochterondernemingen bezit. In deze whitepaper gaan we in op de voordelen, nadelen en verantwoordelijkheden van een holdingstructuur, en bespreken we voor welke ondernemers deze structuur interessant kan zijn.



2. Welke rechtsvorm past bij uw onderneming?



Een erg belangrijke stap is het kiezen van de juiste rechtsvorm voor uw onderneming. Als u de juiste rechtsvorm kiest, bespaart dat een hoop kopzorgen bij het verder uitbouwen van uw bedrijf. Het slim inrichten van uw onderneming scheelt namelijk veel geld en tijd. Dit overzicht geeft een beknopte vergelijking van de belangrijkste kenmerken van een eenmanszaak, BV en holding, met aandacht voor aansprakelijkheid, belastingregime, eigendom, oprichting, professionaliteit, administratie en aantrekkelijkheid voor investeerders.



Kenmerken	Eenmanszaak	BV	Holding
Aansprakelijkheid	Persoonlijk 100%	Beperkt	Beperkt
Streven naar winst	Ja	Ja	Ja
Belasting	Inkomstenbelasting	Vennootschapsbelasting	Vennootschapsbelasting
Eigendom	Eigenaar	Aandeelhouders	Aandeelhouders
Oprichting	Inschrijving bij KvK	Notariële akte + inschrijving bij KvK	Notariële akte + inschrijving bij KvK
Professionaliteit	Minder professionele uitstraling door ontbreken controle notaris	Professionele uitstraling door betrokkenheid notaris	Professionele uitstraling door betrokkenheid notaris
Administratie	Wettelijk verplichte administratie, btw-aangifte	Jaarrekening deponeren bij KvK, DGA-salarisadministratie, BTW - aangifte	Jaarrekening deponeren, vastleggen inkomsten en uitgaven, btw-aangifte, bijhouden uitkeringen register
Aantrekkelijk voor investeerders	Onaantrekkelijk voor investeerders	Erg aantrekkelijk voor investeerders	Afhankelijk van de structuur en het doel van de holding



3. Wat is een holding?

Een holding is een type bedrijfsstructuur waarbij een moedermaatschappij (de holding) één of meer andere bedrijven bezit, meestal dochterondernemingen genoemd. De voornaamste functie van een holding is om controle uit te oefenen over de dochterondernemingen door middel van eigendom van de aandelen van deze bedrijven.



Een holding kan worden opgericht om diverse redenen, zoals het faciliteren van groei en diversificatie van activiteiten, het behouden van controle over verschillende bedrijfsonderdelen, het optimaliseren van belastingvoordelen, het beschermen van bedrijfsactiva en het vergemakkelijken van overnames en fusies.

Een holding kan verschillende bedrijfsstructuren hebben, waaronder een horizontale holding (waarbij de dochterondernemingen actief zijn in dezelfde sector), een verticale holding (waarbij de dochterondernemingen actief zijn in verschillende stadia van de productieketen) of een financiële holding (waarbij de focus ligt op het beheren van financiële activa en investeringen)

“

De voordelen van een holdingstructuur: juridische bescherming, financiële flexibiliteit, belastingvoordeel en faciliteren van overnames.

”



4. Voordelen van een holdingstructuur

Juridische bescherming: een van de belangrijkste voordelen van een holdingstructuur is de juridische bescherming die het biedt. Elke dochteronderneming opereert als een afzonderlijke entiteit, waardoor de schulden en aansprakelijkheden van de ene onderneming niet overgaan naar de andere. Dit vermindert het risico voor de holding als geheel.

Financiële flexibiliteit: een holdingstructuur biedt financiële flexibiliteit doordat het mogelijk is om winsten van de ene dochteronderneming te gebruiken om investeringen te doen in andere dochterondernemingen. Dit kan leiden tot efficiënter kapitaalbeheer en groei van de gehele groep.



Belastingvoordelen: holdings kunnen profiteren van belastingvoordelen, zoals de deelnemingsvrijstelling, waarbij de ontvangen dividenden en de gerealiseerde meerwaarde op deelnemingen zijn vrijgesteld van vennootschapsbelasting. Dit kan leiden tot een gunstigere belastingpositie voor de onderneming.

Faciliteren van overnames en fusies: een holdingstructuur kan het gemakkelijker maken om overnames en fusies uit te voeren. Door het acquireren van andere bedrijven onder de holding, kunnen synergiën worden gecreëerd en marktposities worden versterkt zonder dat de hele groepsstructuur hoeft te worden gewijzigd.



5. Nadelen van een holdingstructuur

Complexiteit: een van de belangrijkste nadelen van een holdingstructuur is de toegenomen complexiteit van het beheer. Elke dochteronderneming heeft zijn eigen bestuur, financiën en operationele activiteiten, wat kan leiden tot administratieve uitdagingen en hogere kosten.

Beperkte aansprakelijkheid: hoewel een holdingstructuur de juridische bescherming vergroot, kan het ook leiden tot beperkte aansprakelijkheid binnen de dochterondernemingen. Dit kan problematisch zijn als een dochteronderneming aansprakelijk wordt gesteld voor haar eigen schulden en verplichtingen.



Regelgevingsvereisten: holdings zijn onderworpen aan specifieke regelgevingsvereisten, zoals het opstellen van geconsolideerde jaarrekeningen en het naleven van specifieke wet- en regelgeving met betrekking tot holdings. Dit vereist vaak gespecialiseerde kennis en expertise.

6. Verantwoordelijkheden van een holdingstructuur



Governance: als moedermaatschappij is de holding verantwoordelijk voor het vaststellen van het overkoepelende beleid en de strategie van de groep. Dit omvat het benoemen van bestuurders en het waarborgen van transparantie en naleving van regelgeving.

Financieel beheer: de holding is verantwoordelijk voor het financiële beheer van de gehele groep, inclusief het toezicht houden op de financiële prestaties van de dochterondernemingen, het beheren van kapitaalallocatie en het waarborgen van een gezonde financiële positie.

Risicobeheer: holdings hebben de verantwoordelijkheid om risico's te identificeren, te beoordelen en te beheren binnen de groep. Dit omvat het implementeren van passende controles en procedures om operationele, financiële en juridische risico's te minimaliseren.



7. Voor wie is een holdingstructuur interessant?



Een holdingstructuur kan met name interessant zijn voor:

- Ondernemers die meerdere bedrijven willen bezitten en beheren binnen één groep.
- Bedrijven die willen profiteren van belastingvoordelen, zoals de deelnemingsvrijstelling.
- Ondernemingen die streven naar juridische bescherming en risicospreiding tussen verschillende activiteiten.
- Organisaties die van plan zijn om fusies en overnames uit te voeren en synergiën te realiseren.



“

Een holding wordt interessant bij meerdere bedrijven, het realiseren van groei en bijvoorbeeld het faciliteren van familieopvolging.

”

8. Wanneer wordt een holding interessant?



Het wordt interessant of zelfs noodzakelijk om een holding op te richten wanneer een ondernemer meerdere bedrijven bezit of van plan is om meerdere bedrijven op te richten, waarbij elk bedrijf een afzonderlijke entiteit moet blijven met beperkte aansprakelijkheid. Een holdingstructuur biedt dan een georganiseerde en juridisch beschermde manier om deze dochterondernemingen te beheren.

Ook wanneer een ondernemer strategische groei wil realiseren door middel van fusies, overnames, of het aantrekken van externe investeerders, kan een holdingstructuur voordelig zijn. Het stelt de ondernemer in staat om activiteiten te consolideren, synergie te creëren, en risico's te beheren op een georganiseerde en efficiënte manier. Daarnaast kan een holdingstructuur gunstig zijn voor successieplanning, het faciliteren van familieopvolging of het behoud van specifieke bedrijfsonderdelen binnen een grotere groep.





9. Toegevoegde waarde van een holding naast een werk bv

Een holding naast een werk BV kan verschillende voordelen bieden, zoals:

- Bescherming van bedrijfsactiva tegen juridische risico's.
- Flexibiliteit bij het uitvoeren van investeringen en het aangaan van nieuwe zakelijke kansen.
- Mogelijkheid tot diversificatie van activiteiten en risicospreiding.
- Efficiënt kapitaalbeheer en belastingoptimalisatie.



10. De holdingstructuur in praktijk

Scheiden van activa en risico's

Het oprichten van meerdere holdings kan interessant zijn wanneer een ondernemer verschillende bedrijfsactiviteiten heeft die niet noodzakelijk-erwijs complementair zijn of wanneer er behoefte is aan een duidelijke scheiding van activa en risico's.

Bijvoorbeeld, als een ondernemer actief is in zowel vastgoedontwikkeling als in de technologie-sector, kan het logisch zijn om aparte holdings op te richten voor elk van deze activiteiten. Dit kan helpen om de risico's te beperken en de focus te behouden binnen elk bedrijfssegment. Stel het volgende scenario eens voor.



Praktijk case:

Holding Group Anna B.V.

Ondernemer Anna is actief in verschillende sectoren en bezig met het opzetten van een holdingstructuur om haar bedrijfsactiviteiten te organiseren en te beheren. Anna heeft belangen in vastgoed, technologie en detailhandel.

Holding Group Anna B.V.	Overkoepelende moedermaatschappij
Anna Real Estate Holding B.V.	Vastgoedontwikkeling, -beheer en -investeringen
Anna Tech Holdings B.V.	Softwareontwikkeling, IT-diensten, technologische innovatie
Anna Retail Holdings B.V.	Retailbedrijven in verschillende branches (mode, elektronica, voeding)

Holding Group Anna B.V. is de overkoepelende moedermaatschappij die de verschillende holdings beheert. Daaronder vallen drie holdings:

1. Anna Real Estate Holding B.V. is de holding die verantwoordelijk is voor alle vastgoedgerelateerde activiteiten van Anna, waaronder vastgoedontwikkeling, vastgoedbeheer en vastgoedinvesteringen.
2. Anna Tech Holdings B.V. is de holding die zich richt op de technologie-sector en omvat verschillende dochterondernemingen die actief zijn op gebieden zoals softwareontwikkeling, IT-diensten en technologische innovatie.
3. Anna Retail Holdings B.V. is de holding die is gericht op de detailhandel en omvat diverse retailbedrijven die actief zijn in verschillende branches, zoals mode, elektronica, en voeding.



Elke holding heeft zijn eigen bestuur, financiën en operationele activiteiten, maar ze worden allemaal gecontroleerd en beheerd door de overkoepelende Holding Group Anna B.V. Een praktisch voordeel van deze structuur is dat het Anna in staat stelt om risico's te spreiden en operationele synergieën te benutten tussen haar verschillende bedrijfssegmenten.

Bijvoorbeeld, als Anna's vastgoedontwikkelingsbedrijf een tijdelijke dip ervaart vanwege marktomstandigheden, kunnen de winsten van haar succesvolle IT-dienstenbedrijf worden gebruikt om de financiële impact te verzachten. Op dezelfde manier kunnen innovaties en technologische oplossingen ontwikkeld door Anna's IT-bedrijf worden toegepast om de operationele efficiëntie te verbeteren binnen zowel het vastgoed- als het retailbedrijf.

Door middel van een holdingstructuur kan Anna haar diverse bedrijfsbelangen op een flexibele en geïntegreerde manier beheren, waardoor ze beter voorbereid is om uitdagingen het hoofd te bieden en kansen te benutten binnen haar gehele zakelijke portfolio.



Streven naar groei

Een holdingstructuur kan gunstig zijn voor bedrijven die streven naar groei door middel van overnames en fusies. Neem bijvoorbeeld een holdingbedrijf dat actief is in de voedingsmiddelenindustrie en een ander bedrijf wil overnemen dat gespecialiseerd is in distributie en logistiek. Door de overname te doen via de holdingstructuur kan het bedrijf de activiteiten van de overgenomen onderneming naadloos integreren in de bestaande bedrijfsstructuur, terwijl het toch de juridische en financiële risico's beperkt.

De lekkere smaak van puur natuur



Praktijk case:

FoodCo Holding B.V.

FoodCo Holding B.V. is actief in de voedingsmiddelenindustrie. FoodCo Holding B.V. heeft verschillende dochterondernemingen die zich bezighouden met de productie, distributie en verkoop van voedingsmiddelen.



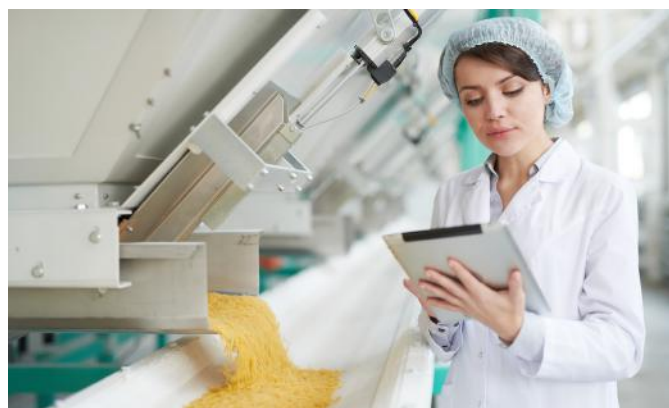
FoodCo Holding B.V. is geïnteresseerd in het overnemen van een bedrijf genaamd LogiFood B.V. dat is gespecialiseerd in distributie en logistiek van voedingsmiddelen. LogiFood B.V. heeft een uitgebreid distributienetwerk en gevestigde logistieke operaties die een waardevolle aanvulling kunnen zijn op de activiteiten van FoodCo Holding B.V.

Door de overname te doen via de holdingstructuur kan FoodCo Holding B.V. de activiteiten van LogiFood B.V. naadloos integreren in haar bestaande bedrijfsstructuur. De distributie- en logistieke expertise van LogiFood B.V. kan worden gebruikt om de efficiëntie van de supply chain van FoodCo Holding B.V. te verbeteren en de levering van haar producten aan klanten te optimaliseren.



Daarnaast biedt de holdingstructuur juridische en financiële voordelen voor FoodCo Holding B.V. Het zorgt ervoor dat de risico's van de overname beperkt blijven tot de dochteronderneming LogiFood B.V., waardoor de andere bedrijfsonderdelen van FoodCo Holding B.V. beschermd worden. Bovendien kan de financiering van de overname worden gestructureerd op een manier die gunstig is voor het gehele holdingbedrijf, rekening houdend met belastingvoordelen en financiële efficiëntie.

Door deze strategische overname via de holdingstructuur kan FoodCo Holding B.V. haar positie versterken in de voedingsmiddelenindustrie en haar groeipotentieel vergroten door synergieën te benutten en nieuwe marktkansen te creëren.





11. Conclusie

Een holdingstructuur kan een krachtig instrument zijn voor ondernemers in Nederland die streven naar juridische bescherming, financiële flexibiliteit en belastingvoordelen. Hoewel het beheer van een holding complex kan zijn en specifieke verantwoordelijkheden met zich meebrengt, kan de toegevoegde waarde ervan aanzienlijke voordelen bieden voor de groei en het succes van een onderneming.

Denkt u na over het opzetten van een holding of een holding structuur? Laat u dan goed adviseren. De specialisten van NOTRS zitten in ieder geval voor u klaar.

N

Over NOTRS.

Bij NOTRS geloven we dat notariële zaken sneller en eenvoudiger geregeld kunnen worden. Daarom kunt u bij ons alles wat te maken heeft met de rechtsvorm van uw onderneming, snel en gemakkelijk online wijzigen.

Wij begeleiden voor ondernemers volledig online het gehele proces van de oprichting van een bv of holding, een statutenwijziging of aandelenoverdracht. U hoeft niet meer naar de notaris en bespaart uzelf een hoop tijd en papieren rompslomp. En dat doen we altijd tegen een vaste, scherpe lage prijs.

www.notrs.nl



Disclaimer: de inhoud van deze whitepaper dient uitsluitend ter promotie en is niet bindend. Aan de content van dit document kunnen verder geen juridische of andere rechten worden ontleend. Raadpleeg altijd de officiële website van de belastingdienst voor actuele wet- en regelgeving. Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele schade voortvloeiend uit het gebruik van de informatie in deze whitepaper.