

Stappenplan: structuur voor meerdere bv's

Dit stappenplan helpt u bij het maken van weloverwogen keuzes rondom het opzetten of herstructureren van een bedrijfsstructuur met meerdere bv's. Het begin van een nieuw (boek)jaar is bij uitstek het juiste moment om deze keuzes te maken: cijfers zijn afgerond, plannen liggen op tafel en wijzigingen zijn fiscaal en administratief het meest efficiënt door te voeren.

Stap 1 – Bepaal uw doel en strategie

Voordat u kiest voor meerdere bv's of een holdingstructuur, is het essentieel om uw doel helder te formuleren. Veelvoorkomende doelen zijn:

- Beschermen van winst en vermogen;
- Beperken en spreiden van ondernemingsrisico's;
- Voorbereiden op groei, verkoop of samenwerking met investeerders;
- Fiscale optimalisatie;
- Scheiden van verschillende activiteiten.

Tip: kijk niet alleen naar uw huidige situatie, maar ook naar uw plannen voor de komende 3–5 jaar. Een structuur wijzigen kost tijd en geld; vooruitdenken voorkomt herstructureringen op korte termijn.

Stap 2 – Kies de juiste structuur

Afhankelijk van uw doelstellingen kunt u kiezen uit verschillende structuren.

Holdingstructuur

Een holding-bv houdt de aandelen in één of meerdere werkmaatschappijen. De operationele activiteiten vinden plaats in de werkmaatschappijen.

Voordelen: bescherming van winsten (dividend naar holding) - betere voorbereiding op verkoop of toetreding investeerder - mogelijkheid tot herinvesteren vanuit de holding.

Meerdere werkmaatschappijen

U richt meerdere bv's op voor verschillende activiteiten, producten of risico's.

Voordelen: duidelijke scheiding van activiteiten - beperking van aansprakelijkheid per activiteit.

Broer-zus-structuur

Meerdere werkmaatschappijen met dezelfde aandeelhouder(s), al dan niet via een holding.

Let op: in de praktijk wordt vaak alsnog een holding toegevoegd om winstbescherming en flexibiliteit te vergroten.

Stap 3 – Fiscale aandachtspunten voor 2026

Vennootschapsbelasting

In 2026 gelden de volgende tarieven: 19% over de eerste €200.000 winst - 25,8% over het meerdere

Door winst te spreiden over meerdere bv's kan dit in sommige situaties een voordeel opleveren, maar dit is geen automatisme.

Deelnemingsvrijstelling

Dividenden en verkoopwinsten uit deelnemingen (meestal bij een belang van minimaal 5%) zijn onder voorwaarden vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

Fiscale eenheden

- **Vpb-fiscale eenheid:** kan voordelen bieden bij verliesverrekening en interne transacties.
- **BTW-fiscale eenheid:** alleen mogelijk bij financiële, organisatorische én economische verwevenheid.

Tip: holdings zijn niet automatisch btw-ondernemer. Vaak is het noodzakelijk dat de holding actief managementdiensten verricht en deze correct doorbelast.

Stap 4 – Juridische inrichting

- Richt de holding-bv en werkmaatschappijen correct op;
- Stel aandeelhoudersovereenkomsten op waar nodig;
- Leg bestuurdersrollen en bevoegdheden duidelijk vast.

Praktisch advies: zorg dat statuten, overeenkomsten en feitelijke werkzaamheden met elkaar in lijn zijn.

Stap 5 – Interne afspraken en administratie

Leg interne verhoudingen altijd schriftelijk vast:

- Managementovereenkomsten;
- Managementfees (arm's length);
- Rekening-courantverhoudingen;
- Leningen en zekerheden;
- Dividendbesluiten.

Dit voorkomt discussie met de Belastingdienst en geeft duidelijkheid binnen de groep.

Stap 6 – DGA en geldstromen

Bij meerdere bv's spelen extra aandachtspunten:

- Gebruikelijk loon DGA;
- Dividendplanning;
- Liquiditeitsverdeling tussen bv's.

Het begin van het boekjaar is het ideale moment om deze geldstromen opnieuw in te richten.

Stap 7 – Risico's en zekerheden

Hoewel meerdere bv's risico's kunnen spreiden, vragen banken, verhuurders en andere partijen vaak om:

- Hoofdelijke aansprakelijkheid;
- Persoonlijke borgstellingen.

Wees u ervan bewust dat risicospreiding in de praktijk daardoor deels kan worden beperkt.

Stap 8 – Vooruitkijken: exit en groei

Denk bij het opzetten van uw structuur al na over:

- Verkoop van (een deel van) de onderneming;
- Toetreding van investeerders;
- Overdracht binnen familie.

Een ‘schone’ structuur maakt toekomstige transacties eenvoudiger en vaak fiscaal gunstiger.

Het begin van een nieuw (boek)jaar is hét moment om uw bedrijfsstructuur kritisch te beoordelen. Met een goed doordachte opzet van meerdere bv's of een holding creëert u rust, overzicht en flexibiliteit voor de toekomst.

Wilt u weten welke structuur het beste bij uw situatie past? Gebruik dit stappenplan als leidraad en bespreek uw plannen tijdig met een specialist.

DISCLAIMER: dit stappenplan geeft slechts een indicatie en is bedoeld voor marketingdoeleinden. Aan de inhoud kunnen verder geen rechten worden ontleend. Bezoek voor meer informatie de website van bijvoorbeeld de rijksoverheid en de Belastingdienst.